

# Zadání diplomové práce

Student: **Bc. Josef Bolf**

Studijní program: N6208 Ekonomika a management

Studijní obor: 6208T037 Management

Téma: **Systém odměňování zaměstnanců ve vybrané organizaci**  
**A System of Employee Remuneration in a Selected Organization**

Zásady pro vypracování:

1. Úvod
2. Teoretická východiska a právní rámec odměňování zaměstnanců
3. Představení společnosti
4. Analýza současného stavu
5. Vlastní návrhy a doporučení
6. Závěr

Seznam použité literatury

Seznam zkratk

Prohlášení o využití výsledků diplomové práce

Přílohy

Seznam doporučené odborné literatury:

ARMSTRONG, M. *Řízení lidských zdrojů*. Pěstl. J. Koubek. 10. vyd. Praha: Grada Publishing, 2007. 800 s. ISBN 978-80-247-1407-3.

FOOT, M.; HOOK, C. *Personalistika*. 1. vyd. Pěstl. J. Bláha, A. Mateiciuc, Z. Kaňáková. Praha: Computer Press, 2002. 462 s. ISBN 80-7226-515-6.

KOUBEK, J. *Řízení lidských zdrojů : Základy moderní personalistiky*. 4. rozš. a dopl. vyd. Praha: Management Press, 2008. 399 s. ISBN 978-80-7261-168-3.

Formální náležitosti a rozsah diplomové práce stanoví pokyny pro vypracování zveřejněné na webových stránkách fakulty.

Vedoucí diplomové práce: **Ing. Viktorie Janečková, Ph.D.**

Datum zadání: 26.11.2010

Datum odevzdání: 29.04.2011

---

prof. PhDr. Jiří Bláha, CSc.  
vedoucí katedry

---

prof. Dr. Ing. Dana Dluhošová  
děkanka fakulty